



Planification d'actions pour le changement

Célébrez vos forces et planifiez des domaines de changement prioritaires. La Feuille de travail de planification d'actions pour le changement vous aidera ainsi que votre organisme à développer des stratégies utiles pour le changement.



CONSIGNES

Après avoir terminé l'Activité sur les déterminants sociaux de la santé, l'Auto-évaluation et l'Évaluation organisationnelle, choisissez un domaine d'amélioration de votre travail. Répondez aux questions suivantes pour améliorer votre compréhension de l'enjeu et votre capacité à réaliser un changement réussi.

1 QUEL EST L'ENJEU?



2 QUELLE EST L'ORIGINE DU PROBLÈME? QUELS FACTEURS ONT CONTRIBUÉ À SA PRÉSENCE CONTINUE DANS NOTRE ORGANISME?




3 QUI EST IMPLIQUÉ-E? QUI N'EST PAS IMPLIQUÉ-E? QUI N'A PAS ÉTÉ PRIS-E EN COMPTE? QUI A ÉTÉ EXCLU-E?



4 QUELS DÉTERMINANTS SOCIAUX DE LA SANTÉ ONT UNE INCIDENCE SUR L'ENJEU?



5 QUELLE EST L'OPINION DES MEMBRES DE NOTRE COMMUNAUTÉ? QUI N'A PAS ÉTÉ CONSULTÉ-E OU INCLUS-E? COMMENT LES FEMMES VIVANT AVEC LE VIH SONT-ELLES TOUCHÉES? QUE PENSENT-ELLES DES PROCHAINES ÉTAPES?




Suite au haut de la page suivante



ACTIVITÉ D : FEUILLE DE TRAVAIL DE PLANIFICATION D'ACTIONS


6 DE QUELLES INFORMATIONS ADDITIONNELLES AVONS-NOUS BESOIN?




7 QU'A-T-ON DÉJÀ FAIT POUR REMÉDIER AU PROBLÈME?




8 QUE SE PASSERAIT-IL SI ON NE REMÉDIAIT PAS AU PROBLÈME?



11 AVEC QUI POUVONS-NOUS COLLABORER À UNE FORMATION OU UN RENFORCEMENT DE LA CAPACITÉ?




10 QUELLES RESSOURCES EXISTENT DANS LA COMMUNAUTÉ?




9 SOLUTIONS POSSIBLES



12 QUE POUVEZ-VOUS FAIRE POUR RENFORCER LA CAPACITÉ DANS CE DOMAINE? QUE PEUT FAIRE VOTRE ORGANISME POUR RÉPONDRE À CET ENJEU?



13 IDENTIFIER DES ACTIONS CLÉS REQUISES



14 COMMENT SE DÉFINIT UN CHANGEMENT RÉUSSI?

