

Activité

Dévoilement : mythe ou réalité?

Dans l'exercice d'un rôle de soutien, il est important d'être conscient-e de la quantité de renseignements personnels qui sont partagés dans votre équipe d'employé-es.

D'une part, ce partage peut être utile pour :

- a) offrir un soutien optimal;
- b) relier les femmes aux services sociaux et de santé pertinents; et
- c) développer des modèles de soins collaboratifs ou partagés.

D'autre part, il est important d'être conscient-e aussi du droit des femmes à la vie privée et à l'autonomie ainsi que de leur droit de décider qui sera informé de leur statut VIH et comment cette information sera partagée.



La présente ressource est une série de cartes à utiliser pour une activité à deux, en petits groupes ou en grand groupe afin de stimuler la discussion et d'examiner des scénarios possibles du quotidien. Chaque carte présente une situation, des questions de discussion et des informations qui peuvent aider à rehausser les connaissances et la sensibilisation.

CONSEILS D'UTILISATION :

- Ajoutez un scénario à l'ordre du jour d'une réunion du personnel pour stimuler la discussion de groupe, créer un espace sûr où les employé-es peuvent poser des questions, rehausser les connaissances et renforcer la capacité de soutenir les personnes vivant avec le VIH.
- Utilisez les scénarios pour stimuler le dialogue parmi les employé-es et/ou les membres du conseil d'administration, au moment d'examiner les politiques et procédures organisationnelles concernant les précautions universelles, la tenue de dossiers, la prise de notes et/ou la vie privée et la confidentialité.
- Utilisez les scénarios et les recommandations pour éclairer le soutien que vous pouvez offrir à une personne vivant avec le VIH qui rencontre des défis systémiques, de la stigmatisation ou de la discrimination dans l'accès à des services communautaires.